

Training individuele effectiviteit

Succesformule voor ondernemingsraden

De sleutel tot een slagvaardige ondernemingsraad ligt bij de individuele OR-leden. Gebruiken zij hun kernkwaliteiten? Worden die door de andere leden erkend? CommuniKans biedt u als ondernemingsraad de kans om aan de slag te gaan met de succesformule **Effectiviteit = Kwaliteit x Acceptatie**.

Cursusleider Herman van der Wind: *“Meestal draait het bij trainingen om dé groep, wat wil dé ondernemingsraad, hoe gaat dé ondernemingsraad dit aanpakken? Je komt dan nooit toe aan al die lagen eronder. Om de OR effectiever te maken, gaan we daarom kijken naar de rol van het individu in de groep. Wat zijn de individuele kwaliteiten van de groepsleden? Hoe kunnen ze de groep als som der delen versterken?”*

De kwaliteit van de groep vergroten

Als trainer zie ik vaak dat mensen gevraagd wordt zich te richten op wat ze niet kunnen. In mijn optiek is het veel constructiever om uit te bouwen waar je goed in bent. Niet iederéén hoeft de vergadering te kunnen voorzitten, niet iederéén hoeft het contact met de achterban te onderhouden.

Waar zit jouw kracht, jouw interesse? Wat moet je doen om die voluit tot zijn recht te laten komen? Wanneer mensen hun individuele kwaliteiten in de groep vergroten, dan leidt dat tot mooie dingen. Dan zit die club de volgende dag geheid anders aan de onderhandelings- of vergadertafel dan al die keren daarvoor.

Werken aan acceptatiegraad

Je kunt geweldige kwaliteiten hebben, wanneer de anderen die niet zien of niet accepteren kom je nergens. Om elkaar te kunnen accepteren, kan het nodig zijn om te weten wat iemand beweegt. Waarom zegt of doet iemand iets, of waarom zegt hij het juist zó?. Begrip brengt acceptatie, draagvlak en vertrouwen in een groep mensen. Als je weet wat ieders sterke en minder sterke punten zijn, kun je als team het overleg in. Daar ligt winst voor alle partijen; winst voor het overleg!

Maximaal leren van het groepsproces

Als cursusleider faciliteer ik, ik reik juist die zaken aan die op dat moment van belang zijn voor het groepsproces. Alles is puur maatwerk; het resultaat van optimale afstemming. Waar zijn de deelnemers aan toe op dit moment, waar wil je heen? Ik zorg voor een veilige omgeving waarin mensen het beste uit zichzelf en elkaar kunnen halen.”

Mooie startmomenten voor deze training:

- wanneer de OR nieuw is;
- voorafgaand aan grote veranderingen, zoals reorganisaties;
- als de OR toe is aan een frisse blik.

Contact / meer informatie

CommuniKans

Krooneendstraat 28, 2492 NG Den Haag

070-4444990

www.communikans.com / info@communikans.com

Herman van der Wind begeleidt al ruim 20 jaar groepsprocessen. Hij werkt vanuit de overtuiging dat door persoonlijke groei van groepsleden, het vermogen van de groep als totaal groeit. Zijn stijl: scherp en gefocust aanwezig, luisterend, invoelend en ijzersterk in het overbruggen van tegenstellingen. Herman werkte jarenlang als vakbondsbestuurder. In 2006 richtte hij *CommuniKans* op.